



Politica per il Personale e Parità di Genere

In un contesto in costante mutamento in cui operano le imprese, Lorenzoni 4 Consulting srl ha l'obiettivo ambizioso di diventare sempre più "partner affidabile" degli imprenditori che rappresenta, attraverso un'attività di sviluppo associativo condivisa e sentita da tutti i propri collaboratori come prima personale responsabilità.

Lorenzoni 4 Consulting srl persegue dal 2020 la certificazione per la qualità della propria organizzazione come asset aziendale per promuovere la soddisfazione delle imprese associate secondo uno stile di gestione comune e condiviso, ma anche per cogliere le sfide proposte dalle novità introdotte dalla normativa.

È con questi presupposti che la Direzione di Lorenzoni 4 Consulting srl ritiene opportuno instaurare e perseguire un'adeguata Politica per il Personale e Parità di Genere che sviluppi e favorisca l'applicazione di un Sistema di Gestione che valorizzi la cultura della Diversità e delle Pari Opportunità, al fine di migliorarne le prestazioni e favorirne la competitività e la crescita generale di tutta l'Organizzazione, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment del personale femminile e maschile in egual misura.

A tal fine la Direzione ha assegnato le risorse economiche necessarie, ha nominato un Comitato Guida per la Parità di Genere, nuovo organo interno i cui componenti rappresentano in modo bilanciato il genere maschile e femminile e si impegna per l'applicazione e la tenuta sotto controllo del Sistema di Gestione adottato, comprensivo del Piano Strategico per la definizione degli Obiettivi e la verifica dei risultati raggiunti.

La rappresentanza equa dei Generi è una condizione da perseguire/garantire, per quanto possibile, anche tra i relatori, nei casi di riunioni, eventi, convegni, anche a carattere scientifico e/o tra i partecipanti per i corsi di formazione e valorizzazione.

Il conseguimento della certificazione della parità di genere rappresenta così solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, con l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione a adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I Principi fondamentali alla base della nostra Politica per il Personale e Parità di Genere sono:

- **imparzialità e inclusività,**
- **correttezza e trasparenza,**
- **valorizzazione del personale,**
- **tutela della persona,**
- **contrasto** ad ogni forma di **violenza** e **discriminazione.**

In linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* – che prevede di perseguire i seguenti obiettivi:

- aumentare la partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ridurre il divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne;
- promuovere la parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- contrastare gli stereotipi e la violenza di genere.



LORENZONI 4 CONSULTING S.R.L.



ATTESTAZIONE SOA, CERTIFICAZIONI ISO
GARE D'APPALTO ED AVVALIMENTI

Lorenzoni 4 Consulting srl s'impegna:

- ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane
- all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part-time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

L'implementazione e l'applicazione di quanto definito in questa Politica sono a cura del Comitato guida per la Parità di Genere, responsabile della gestione, del monitoraggio delle prestazioni aziendali in questa materia mediante la predisposizione di specifici indicatori e della raccolta dei risultati raggiunti, da sottoporre periodicamente alla Direzione per la loro verifica, in particolare ai fini del raggiungimento degli obiettivi prefissati e della prevenzione delle situazioni non conformi e/o pregiudizievoli per un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso della Diversità di Genere.

Ogni persona facente parte dell'Organizzazione, a tutti i livelli, è coinvolta in questo progetto e può dare il proprio contributo, anche in forma anonima, per la denuncia di situazioni non conformi \ a rischio e\o esprimere proprie opinioni e\o suggerimenti per il miglioramento del Sistema di Gestione relativo e il raggiungimento degli Obiettivi prefissati.

Questa Politica per il personale e Parità di Genere è oggetto di Riesame annuale da parte della Direzione per verificare la sua validità/attualità e, nel caso, per revisionarla/aggiornarla o confermarla.

Viterbo, 01 Ottobre 2024

La direzione

LORENZONI 4 CONSULTING S.R.L.
Via Giovanni Battista Tiepolo, 21
00195 ROMA
P.IVA 02222970564